

募集職種	技術系総合職
募集部署	第1生産技術部 生産技術室

◆募集要項

職務内容	スチールホイール製造及びLPG容器製造の生産技術業務に携わっていただきます
業務内容	乗用車用アルミホイールの生産において国内トップクラスのシェアを誇る当社にて、スチールホイール生産の生産技術をお任せします。 【担当領域】 ■ 設備制御関連 ■ 溶接条件設定 ■ ビジョンカメラの設定 ■ 関連設備の導入業務 * Excel、PowerPointを使用した、報告資料の作成、会議体での報告なども担当いただきます
応募資格/ 応募条件	【必須】 ■ 三菱PLCの使用経験 ■ CAD操作経験(2D&3D) ■ 電気、機械図面読解力 【魅力】 最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セクションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。
最終学歴	高専 大学 大学院
勤務地	■事業所名 豊田事業所 ■所在地 愛知県豊田市鴻ノ巣町1-18 ■喫煙環境 敷地内全面禁煙
配属先情報	【第1生産技術部 生産技術室】計8名(派遣社員は除く) 室長1名(50代)-50代~1名・40代2名・30代1名・20代3名
転勤	当面無し 将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。
雇用形態	正社員(期間の定め:無) ■試用期間:6か月(試用期間中の勤務条件:変更無)
給与	■想定年収 470万円~710万円 □月給制 月給 234,800円~354,000円 □賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	第1生産技術部 生準室

◆募集要項

職務内容	スチールホイール製造及びLPG容器製造の生産技術業務に携わっていただきます
業務内容	スチールホイール生産の工程設計/型設計およびシミュレーション業務をお任せします 【担当領域】 ■ 生産工程設計 ■ 製品解析 ■ 他部署との設計内容の調整、資料作成 * Excel、PowerPointを使用した報告資料の作成、会議体での報告なども担当いただきます。 (業務内容の変更の範囲) 当社業務全般
応募資格/ 応募条件	【必須】 ■ 2D/3D CAD操作経験 ■ LS-DYNA操作経験 ■ 図面を読める方 【歓迎】 ■ 他部署との業務調整経験(設計のみでなく、他部署を巻き込んだ会議体の開催や報告などもご担当いただきます。 モノ造りにおける設計業務は図面検討/作成だけではなく、各種解析(プレス・ロール嵌合)を行います。高精度の専用ソフトを使ってより良い設計を行うことでトライ回数・開発費用の低減に繋がられます。現地・現物で自分の仕事の成果が自分の目で確認でき、設計通りの結果が出た時にはこの上ない達成感が得られます。
最終学歴	専修 短大 高専 大学 大学院
勤務地	■ 事業所名 豊田事業所 ■ 所在地 愛知県豊田市鴻ノ巣町1-18 ■ 喫煙環境 敷地内全面禁煙
配属先情報	【第1生産技術部 生準室】 計11名(派遣社員は除く) 室長1名(40代)-50代~2名・40代2名・30代1名・20代5名
転勤	当面無し 将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。
雇用形態	正社員 (期間の定め: 無) ■ 試用期間: 6か月 (試用期間中の勤務条件: 変更無)
給与	■ 想定年収 470万円~710万円 <input type="checkbox"/> 月給制 月給 234,800円~354,000円 <input type="checkbox"/> 賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	第2生産技術部 生産技術室

◆募集要項

職務内容	アルミホイール製造の生産技術業務に携わっていただきます
業務内容	<p>乗用車用アルミホイールの生産において国内トップクラスのシェアを誇る当社にて、生産技術担当としてアルミホイールの製造業務に携わっていただきます。</p> <p>【具体的には】</p> <p>■ 鋳造、熱処理、加工、塗装の工程における設備計画および導入業務</p> <p>【アルミホイールができるまでの工程】</p> <p>アルミを溶かし、金型へ（鋳造）⇒フォーミング⇒切削・切断⇒外観検査⇒塗装工程ということが大枠の工程になります。</p> <p>将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。</p>
応募資格/ 応募条件	<p>【必須】 下記いずれかのご経験</p> <p>■ 2D CAD(AUTO CAD)</p> <p>■ 3D CAD(CATIA)</p> <p>■ PLC制御・産業ロボット操作経験</p> <p>■ 画像処理装置の操作経験</p> <p>■ NCマシンの操作経験</p> <p>■ 生産技術/設計開発/品質保証/保守保全/生産管理のご経験</p> <p>【魅力】</p> <p>最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セクションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。</p>
最終学歴	短大 高専 大学 大学院
勤務地	<p>■ 事業所名 本社事業所</p> <p>■ 所在地 愛知県安城市尾崎町丸田1番地7</p> <p>■ 喫煙環境 敷地内全面禁煙</p>
配属先情報	<p>【第2生産技術部 生産技術室】計15名(派遣社員は除く)</p> <p>室長1名(40代)-50代～3名・40代3名・30代3名・20代5名</p>
転勤	<p>当面無し</p> <p>将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。</p>
雇用形態	<p>正社員（期間の定め：無）</p> <p>■ 試用期間：6か月（試用期間中の勤務条件：変更無）</p>
給与	<p>■ 想定年収 470万円～710万円</p> <p>□ 月給制 月給 234,800円～354,000円</p> <p>□ 賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給</p>

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	第2生産技術部 生準室

◆募集要項

職務内容	アルミホイール製造の生産技術業務に携わっていただきます
業務内容	アルミホイール生産に必要な、金型、鋳造、熱処理、加工、塗装工程の良品条件の作りこみ、および海外拠点の支援業務 【担当領域】 ■ 鋳造金型構造検討 ■ 鋳造条件設定、金型構造チューニング（品質確認/強度評価を実施し、最適条件確立） ■ 加工条件設定（治具図面作成、旋盤/マシニングセンタNCプログラム作成/セットアップ 産業用ロボットティーチング、ホイール品質確認し、最適条件確立） ■ 治工具設計 ■ 新規製品の試作 ■ 次世代のアルミホイールへ採用する新技術開発業務 ■ 量産立上げ/製造初期管理 ■ 海外拠点の支援
応募資格/ 応募条件	【必須】下記いずれかのご経験 ■ CAD操作 ■ 鋳造業務経験、金型の知識 ■ NCマシン操作経験 ■ 塗料メーカーでのエンジニア業務 ■ メーカーで塗装工程担当 【魅力】 最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セクションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。
最終学歴	短大 高専 大学 大学院
勤務地	■事業所名 本社事業所 ■所在地 愛知県安城市尾崎町丸田1番地7 ■喫煙環境 敷地内全面禁煙
配属先情報	【第2生産技術部 生準室】計31名(派遣社員は除く) 室長1名(40代)-60代2名・50代4名・40代6名・30代5名・20代13名
転勤	当面無し 将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。
雇用形態	正社員（期間の定め：無） ■試用期間：6か月（試用期間中の勤務条件：変更無）
給与	■想定年収 470万円～710万円 □月給制 月給 234,800円～354,000円 □賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇 等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	技術部 アルミ商品設計室 金型設計グループ

◆募集要項

職務内容	アルミホイール金型設計
業務内容	乗用車用アルミホイールの生産において国内トップクラスのシェアを誇る当社にて国内・海外でのアルミホイール金型設計業務をお任せします。 【具体的には】 ■3D CAD(CATIA)での金型構造検討(モデル作成・解析) ■鋳造解析業務 ■他部署との設計内容の調整、資料作成
応募資格/ 応募条件	【推奨資格/スキル】 ■金型設計経験がある方→プレス金型もOK ■3D CAD(CATIA)使用経験 【歓迎】 ■鋳造経験/知見のある方 ■他部署との業務調整経験→設計のみではなく、他部署を巻き込んだ会議体の開催や報告などもご担当いただきます 【魅力】 最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セッションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。
最終学歴	短大 高専 大学 大学院
勤務地	■事業所名 本社事業所 ■所在地 愛知県安城市尾崎町丸田1番地7 ■喫煙環境 敷地内全面禁煙
配属先情報	【技術部 アルミ商品設計室 金型設計グループ】計14名(派遣社員は除く) 室長1名(50代)-50代2名・40代1名・30代4名・20代6名
転勤	当面無し 将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。
雇用形態	正社員(期間の定め:無) ■試用期間:6か月(試用期間中の勤務条件:変更無)
給与	■想定年収 470万円~710万円 □月給制 月給 234,800円~354,000円 □賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	技術部 アルミ商品設計室 製品設計グループ

◆募集要項

職務内容	アルミホイール製品設計
業務内容	乗用車用アルミホイールの生産において国内トップクラスのシェアを誇る当社にて国内・海外でのアルミホイール製品設計業務をお任せします。 【具体的には】 ■3DCAD(CATIA)でのアルミホイールの製品形状検討 ■強度解析業務 ■他部署との設計内容の調整、資料作成
応募資格/ 応募条件	【推奨資格/スキル】 ■3D CAD(CATIA)使用経験 ■解析業務経験 【歓迎】 ■鋳造経験/知見のある方 ■他部署との業務調整経験→設計のみではなく、他部署を巻き込んだ会議体の開催や報告などもご担当いただきます 【魅力】 最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セッションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。
最終学歴	短大 高専 大学 大学院
勤務地	■事業所名 本社事業所 ■所在地 愛知県安城市尾崎町丸田1番地7 ■喫煙環境 敷地内全面禁煙
配属先情報	【技術部 アルミ商品設計室 製品設計グループ】計13名(派遣社員は除く) 室長1名(50代)-50代4名・40代1名・30代2名・20代4名
転勤	当面無し 将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。
雇用形態	正社員(期間の定め:無) ■試用期間:6か月(試用期間中の勤務条件:変更無)
給与	■想定年収 470万円~710万円 □月給制 月給 234,800円~354,000円 □賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)

募集職種	技術系総合職
募集部署	新事業推進プロジェクト

◆募集要項

職務内容	熱音響事業における新製品の設計・性能測定・解析業務
業務内容	<p>■熱音響事業における新製品の設計・性能測定・解析業務をお任せします。</p> <p>■試験機の組立や社内外との調整を通じて、実用化を目指した技術開発を推進します。</p> <p>【具体的にお任せする業務内容一例】</p> <p>■熱音響技術を基盤とした新製品設計・プロトタイプ開発</p> <p>■性能測定やデータ解析、課題抽出・改善提案</p> <p>■試験機の組立・評価、実証試験の実施</p> <p>■他部署や関係機関との調整業務</p> <p>■ExcelやPowerPointを使用した報告資料の作成および会議体でのプレゼンテーション</p>
応募資格/ 応募条件	<p>【歓迎】</p> <p>■生産技術の実務経験(機電系の一般知識/スキル)</p> <p>■熱音響技術やエネルギー分野の知識、試験機の組立経験</p> <p>■製品設計/解析/評価のいずれかの経験</p> <p>■ExcelやPowerPointを用いた資料作成/報告スキル</p> <p>【魅力】</p> <p>最先端のデザイン力と、データベース化された市場調査やベンチマーク結果による裏付けを融合させる当社の商品企画・デザイン。先行開発から量産まで、関連する各セクションが連携して“ベスト”を追求し、高い性能・デザイン性・品質を兼ね備えた商品開発を目指します。私たちは常に世界NO.1レベルの自動車ホイールメーカーであるために、企画・開発段階から一貫し、付加価値のある良品開発に取り組んでいます。</p>
最終学歴	大学 大学院
勤務地	<p>■事業所名 本社事業所</p> <p>■所在地 愛知県安城市尾崎町丸田1番地7</p> <p>■喫煙環境 敷地内全面禁煙</p>
配属先情報	<p>【新事業推進プロジェクト】計6名(派遣社員は除く)</p> <p>リーダー1名(50代)-60代1名・40代1名・30代3名</p>
転勤	<p>当面無し</p> <p>将来的な異動/ローテーション/キャリアアップの一環として海外転勤の可能性がございます。</p>
雇用形態	<p>正社員(期間の定め:無)</p> <p>■試用期間:6か月(試用期間中の勤務条件:変更無)</p>
給与	<p>■想定年収 470万円~710万円</p> <p><input type="checkbox"/>月給制 月給 234,800円~354,000円</p> <p><input type="checkbox"/>賞与 年2回(7月/12月、5カ月程度)支給</p>

モデル年収	25歳：470万円 27歳：510万円 31歳：600万円 38歳：710万円 * 残業20h、通勤手当込みで想定
手当	■家族手当 扶養家族1人：20,000円/月 以降5人まで6,000円ずつ増加 ■通勤手当 規定に基づきガソリン代支給、高速道路利用可(条件を満たした方/100,000円/月上限)
昇給等	年1回(4月) 定年60歳(再雇用制度あり)
休日休暇	トヨタカレンダーに準ずる休日制度 年間休日数：121日(GW/夏季休暇/冬期休暇 9日間の連休あり) 休日休暇形態：完全週休2日制(土日) 年次有給休暇：10日～20日 ※入社直後日数は入社月によって変動
社会保険	健康保険：有 雇用保険：有 労災保険：有
住宅補助	独身寮：有(満28歳まで)
退職金	有
福利厚生	育児休暇(子が3歳に達するまで) 介護休暇(最大1年間) 慶弔休暇等 【教育制度・資格補助補足】 階層別教育：それぞれの階層で必須とされるスキルを身に付け、日常の業務に直結して確実に成果を出せるように、教育内容は「実践に役立つ」ことを重点に研修をしています。 【その他補足】 食堂・確定給付年金・財形貯蓄制度・各種クラブ活動・長期あんしん求職サポート制度(GLTD)