

当社の働き方等関連データ

	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
常時使用する従業員数	人	1,375	1,380	1,338	1,347	1,364
平均月間総労働時間	時間	180	160	165	156	174
平均月間所定外労働時間	時間	28	19	22	19	20
法定外労働年間延べ発生人数 (月45時間超)	人	1,369	618	844	577	1,053
*上記の法定外労働 100人・月当たり平均発生人数	人	11	4	5.7	3.9	6.9
法定外労働年間延べ発生人数 (月80時間超)	人	0	0	0	0	0
平均年次有給休暇取得率	%	82.0	85.0	94.8	95.1	94.0
平均年次有給休暇取得日数	日	15	16.7	18.4	17.5	18.8
正社員の平均勤続年数	年	23.5	16.6	17.5	17.3	17.8
正社員の年度中離職者数	人	38	40	27	32	43
会社の健康に関する施策の満足度 ※1	点					2.7
会社の育児と仕事の両立支援策の満足度 ※2	点	2.3	2.4	2.5	2.5	2.5

※1、※2 回答率の高いストレスチェックに追加設問を独自に設定して測定。(回答率=ストレスチェック受検率)

※1は「会社の健康に関する施策は十分である」の平均得点、※2は「会社の育児と仕事を両立する支援策は十分である」の平均得点
 そうだ=4点、まあそうだ=3点、ややちがう=2点、ちがう=1点(最低1点~最高4点で、高得点ほど良好な状態を表す)

女性の健康課題に関する主な施策について

- ・女性の産業医、保健師・看護師による相談窓口(女性従業員からの個別にご希望、上司の方からのご相談、上司の方経由にて相談希望がある等適宜利用されています)
- ・女性専用休憩室の設置(現業部門で特に多く利用されています)
- ・女性従業員対象に健康セミナーの実施や健康診断時に産業医作成の資料を個別に配布して説明
- ・管理職も出席する各会議で、産業医より女性特有の健康課題について講話